



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

ПРОКУРАТУРА
г. ОКТЯБРЬСКИЙ
ОКТЯБРЬСКИЙ КАЛАНЫ
ПРОКУРАТУРАНЫ

452620, г. Октябрьский, ул. Луначарского, д. 3а,
тел.: 8(34767) 3-50-05

20.01.15 № 37-15

Директору МБОУ СОШ №17
ГО г. Октябрьский

Муратову Л.С.

Лермонтова ул., д. 18
г. Октябрьский, РБ 452600

ПРОТЕСТ
на Правила внутреннего
трудоустройства МБОУ
СОШ №17 ГО г. Октябрьский

Прокуратурой города проведена проверка исполнения законодательства об образовании и о труде, в ходе которой установлено следующее.

Проверкой установлено, что отдельные положения Правил внутреннего трудового распорядка МБОУ СОШ №17 ГО г. Октябрьский, датированные 2014 г., не соответствуют требованиям действующего законодательства.

Согласно п. 18 ст. 1 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон) образовательная организация – некоммерческая организация, осуществляющая на основании лицензии образовательную деятельность в качестве основного вида деятельности в соответствии с целями, ради достижения которых такая организация создана.

Пунктом 1 ст. 30 Федерального закона установлено, что образовательная организация принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Аналогично, в силу требований статьи 8 Трудового кодекса РФ работодатели, за исключением работодателей – физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

В статье 331 Трудового кодекса РФ установлены запреты по допуску к педагогической деятельности, помимо прочего, лиц:

имеющих или имевших судимость, подвергавшихся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против

AA № 0022525

общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей данной статьи;

имеющих неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем данной части.

При этом согласно требованиям ст. 331.1 Трудового кодекса РФ, наряду с указанными в статье 76 данного Кодекса случаями работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) педагогического работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 данного Кодекса. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

Данные запреты и ограничения актуализированы и введены в новой редакции согласно Федеральному закону от 31.12.2014 № 489-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», вступившему в силу с 01.01.2015.

Между тем, Правила внутреннего распорядка для работников не учитывают произошедших изменений федерального законодательства, а также не содержат правового механизма отстранения от должности педагогического работника, который подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 Трудового кодекса РФ.

Таким образом, в результате несоответствия Правил закону и наличия пробела правового регулирования создается угроза допуска к работе с детьми лиц, подвергавшихся либо подвергнутых уголовному преследованию за преступления.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 25 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящий протест с **обязательным участием** представителя прокуратуры города, заблаговременно уведомив о времени и месте рассмотрения протеста.

2. Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ СОШ №17 г. Октябрьский привести в соответствие с требованиями федерального законодательства.

3. О результатах рассмотрения протеста письменно сообщить в прокуратуру города в установленный законом **десятидневный** срок со дня его поступления.

Прокурор города
советник юстиции



И.К. Янгиров